

安丘市人民政府办公室文件

安政办〔2024〕16号

安丘市人民政府办公室 关于印发《安丘市稳定和扩大就业工作 十条措施》的通知

各镇政府、街办、开发区管委会，市就业和农民工工作领导小组各成员单位：

《安丘市稳定和扩大就业工作十条措施》已经市政府常务会议研究通过，现印发给你们，请结合实际认真组织实施。

安丘市人民政府办公室

2024年5月6日

（此件主动公开）

安丘市稳定和扩大就业工作十条措施

为深入实施就业优先战略，全面落实就业优先政策，以实现高质量充分就业为目标，着力扩大容量、保障重点、提升服务，推动就业工作质量齐升，年内实现城镇新增就业 6600 人以上，确保就业形势总体稳定。现拟定以下十条措施。

一、保障高校毕业生高质量就业。深入实施高校毕业生留安、回安、来安“3A”行动，统筹推进就业服务进校园、青年就业见习、“三支一扶”计划，确保离校未就业高校毕业生就业比例稳定在 90%以上。积极引导高校毕业生到农村就业创业，支持鼓励创办家庭农场，吸引更多高校毕业生投身农业现代化建设。高频组织直通名校、名企名校行等特色招引活动，加力推动青年人才集聚，年内引进各类青年人才 2000 人以上。（牵头单位：市人社局；责任单位：市就业和农民工工作领导小组各成员单位，各镇政府、街办、开发区管委会）

二、加强重点群体兜底帮扶。拓宽农民工就业渠道，深化“乡村振兴劳务基地”“特色劳务品牌”创建，做优做强“零工客栈”服务品牌，健全完善“一栈多点”服务体系，全方位促进零工群体就业增收。加强困难群体就业援助，持续推进公益性岗位扩容提质，确保零就业家庭动态清零。（牵头单位：市人社局；责任单位：市就业和农民工工作领导小组各成员单位，各镇政府、街办、开发区管委会）

三、推动就业服务智慧化转型。依托“潍坊市公共就业综合服务平台”，形成以“就业码”为主线、“招聘码”“政策码”“培训码”等N个子码为载体的全开放式智能就业服务链条，让所有用人单位、劳动者“码上”就能获取个性化需求信息，精准享受政策、招聘、求职、培训等“一条龙”服务。（牵头单位：市人社局）

四、扩大创业带动就业倍增效应。办好2024年全市创业大赛和大学生创新创业大赛，优化创业环境，落实创业政策，集聚创新创业要素，挖掘培育优质创业典型10人以上，打造“安心创”大赛品牌。持续加大创业担保贷款扶持力度，年内发放创业担保贷款1.5亿元，为我市创新创业发展提供有力支持。（牵头单位：市人社局；责任单位：市财政局）

五、实现公共就业服务“全覆盖”。探索搭建“社区微业充分保障、零工客栈补齐短板、公共招聘扩容提质、公益性岗位全面兜底”的立体化、全覆盖基层服务体系，解决服务群众“最后一公里”问题。深入推进“社区微业”三年行动计划，建设一批有影响力的社区就业服务网点，增强社区吸纳就业能力，激发社区创业活力，构建15分钟社区就业服务圈。市内打造不少于4处家门口就业驿站，全面满足群众多样化就业需求。（牵头单位：市人社局；责任单位：各镇政府、街办、开发区管委会）

六、推进职业技能培训提质增效。坚持“政府引导、社会参与、多元培养”为路径，按照“服务产业发展、突出重点领

域、兼顾安丘特色”的原则，推动绿色低碳、高质量发展、山东手造、鲁菜师傅等特色培训项目，探索新业态新模式劳动者培训模式，打造“安丘工匠”服务品牌，年内开展补贴性职业技能培训 1000 人以上，着力提升劳动者就业能力。（牵头单位：市人社局）

七、强化企业用工精准服务保障。持续开展“百场千企万岗促就业”招聘活动，完善“云招聘+直播带岗+现场招聘”三位一体招聘模式，创新组织“民营企业服务月”“金秋招聘月”“招聘大集”等特色活动，持续放大品牌效应。全年助力 4000 家次企业招工招聘 360 场次以上，不断畅通用工求职渠道，提升招聘求职服务水平。（牵头单位：市人社局；责任单位：市就业和农民工工作领导小组各成员单位，各镇政府、街办、开发区管委会）

八、加速建设创业创新赋能中心。整修利用原水木年华商务大厦，按照培育小微企业，发展人力资源服务企业，孵化新模式、新业态企业规划，给予适当减免房租及合规财政奖励等扶持，赋能一批创业创新人员，吸纳一批新就业人员。（牵头单位：市人社局；责任单位：市财政局、兴安街道）

九、常态化开展失业动态监测。密切跟踪重点行业、群体就业变化，动态捕捉风险苗头，提早预判风险走势，兜牢规模性失业风险防范底线。推进失业保险稳岗返还政策落实，扛牢失业保险发放政治责任加速释放稳就业政策红利。对规模以上

重点企业落实专员服务、政策跟踪、稳岗培训等工作机制，全力帮扶工业企业稳岗减负。（牵头单位：市人社局）

十、防控化解基金资金风险。严格执行财务管理各项制度，抓好审计整改落实，巩固整改成果；规范就业补助资金和失业保险基金资金经办岗位管理，确保基金资金安全运行。强化内控风险意识，把内控工作贯穿于业务经办全过程，加强基金资金日常稽核和内部审计，确保基金资金安全运行；加强风险隐患分析研判，及时防范处置，兜牢系统性区域性风险底线。（牵头单位：市人社局；责任单位：市财政局）